



PUNJAB VOCATIONAL TRAINING COUNCIL NEWSLETTER



VOLUME # 02

ISSUE # 22

Oct-Dec 2025



BAITHAK & BEYOND

WITH MS. SAMIA SALEEM
MANAGING DIRECTOR - PUTC

Page No. 26

OUR CITIES - OUR PRIDE

DISTRICT MANDI BAHU UD DIN

Page No. 12

SKILLS DEVELOPMENT & ENTREPRENEURSHIP DEPARTMENT



www.pvtc.gov.pk



+92 42 3520 9200





EDITORIAL TEAM

EDITOR-IN-CHIEF

MS. SAMIA SALEEM (PAS)

Managing Director - Punjab Vocational Training Council (PVTTC)

TECHNICAL EDITOR

MS. BUSHRA NAWAZ

Senior Manager - Public Relations & Marketing

CONTRIBUTIONS

UMAR FAROOQ

Assistant Manager (Public Relations)

AMAN ULLAH AFZAL

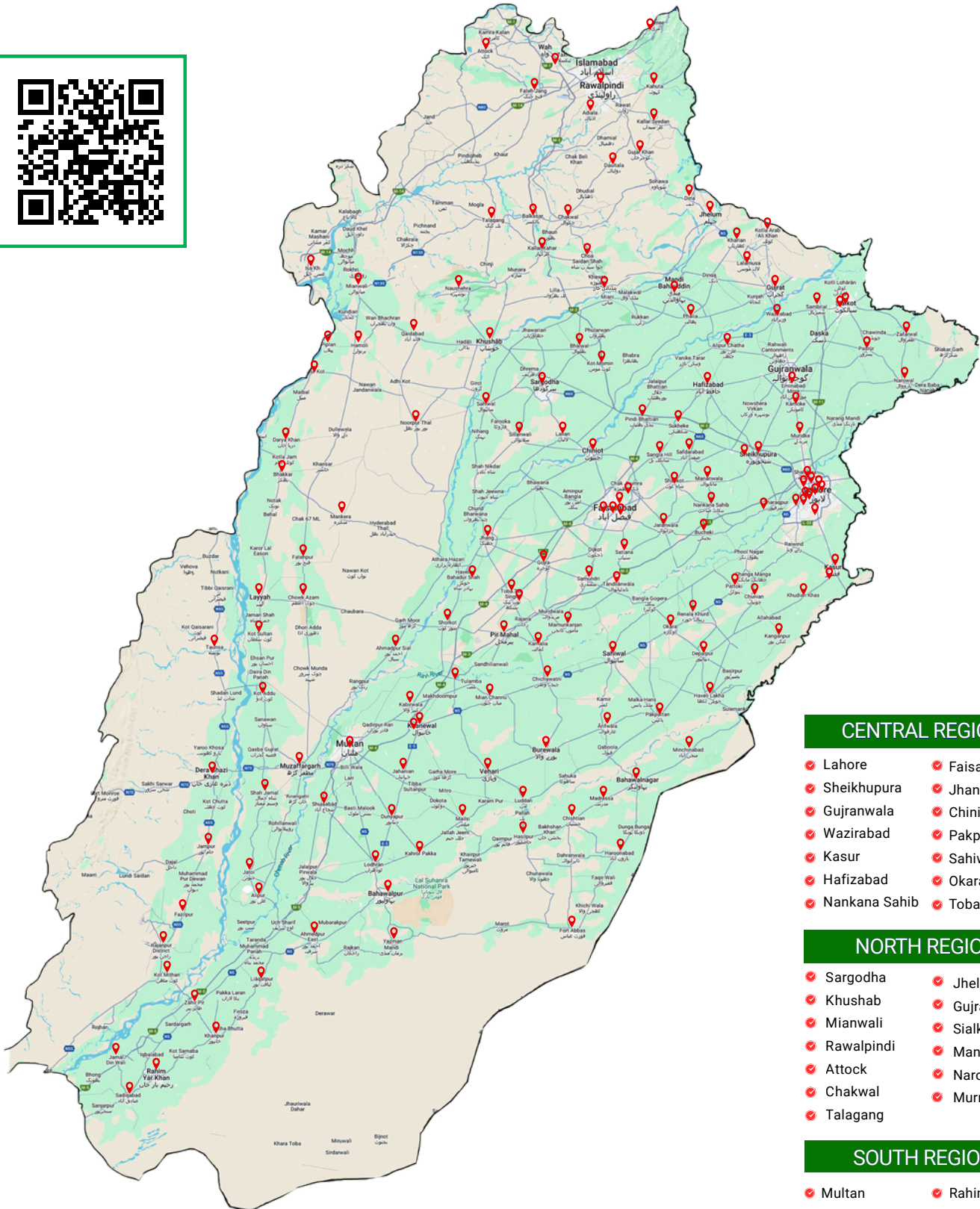
Assistant Manager (Marketing)

DESIGNING

AMANULLAH AFZAL

Assistant Manager (Marketing)

190 VTIS NETWORK IN PUNJAB



CENTRAL REGION

- ✓ Lahore
- ✓ Sheikhupura
- ✓ Gujranwala
- ✓ Wazirabad
- ✓ Kasur
- ✓ Hafizabad
- ✓ Nankana Sahib
- ✓ Faisalabad
- ✓ Jhang
- ✓ Chiniot
- ✓ Pakpattan
- ✓ Sahiwal
- ✓ Okara
- ✓ Toba Tek Singh

NORTH REGION

- ✓ Sargodha
- ✓ Khushab
- ✓ Mianwali
- ✓ Rawalpindi
- ✓ Attock
- ✓ Chakwal
- ✓ Talagang
- ✓ Jhelum
- ✓ Gujrat
- ✓ Sialkot
- ✓ Mandi B. Din
- ✓ Narowal
- ✓ Murree

SOUTH REGION

- ✓ Multan
- ✓ Khanewal
- ✓ Vehari
- ✓ Lodhran
- ✓ Bahawalpur
- ✓ Bahawalnagar
- ✓ Rahim Yar Khan
- ✓ D.G. Khan
- ✓ Muzafargarh
- ✓ Bhakkar
- ✓ Layyah
- ✓ Rajanpur



PUNJAB VOCATIONAL TRAINING COUNCIL



190

Vocational Training Institutes



1 MILLION+

Youth Trained Since Inception
(Male & Female)



67

Demand Driven Trades



82%

Youth Employed / Self-Employed



45

Career Guidance Centers



75,000

Youth to be trained in 2025-26

CORE VALUES



Integrity



Inclusivity



Innovation



Excellence



Accountability

EVOLVING WITH INDUSTRY AND TECHNOLOGY



PVTC continues to strengthen the quality and relevance of technical education across Punjab through strategic investment and forward planning. With a development grant of Rs. 601 million, 375 trade laboratories have been upgraded across Vocational Training Institutes, enhancing practical training capacity in key sectors including Motor Cycle Mechanic with e-Bike specialization, Welding, Industrial Garments Stitching, Beautician, ICT, Solar and Electrical Technology, Plumbing, Clinical Assistant, and Hospitality. These modernized facilities are aligned with current industry standards to ensure market-driven skill development.



Building on this foundation, PVTC is set to introduce technology-focused short courses from January 2026 across its VTIs, covering emerging and high-demand areas such as Artificial Intelligence, 3D Animation, VR Simulation, Machine Learning, Deep Learning, Blockchain Development, Web Development with Python, Financial Market Studies, Graphic Designing and AI-enabled Video Editing, Stock Market Investment, Tally Software, and Revit Software. This expansion reflects PVTC's sustained commitment to innovation, employability, and preparing Punjab's youth for participation in the evolving digital and global economy.

SUCCESS THROUGH SKILL

EMPOWERING YOUTH, TRANSFORMING LIVES, DRIVING ECONOMIC GROWTH

MESSAGE FROM CHAIRMAN PUNJAB VOCATIONAL TRAINING COUNCIL

It gives me satisfaction to note that PVTC continues to build on the momentum outlined in the previous quarter, with a clear focus on quality, relevance, and outcomes. The upgrade of 375 practical laboratories across Punjab has strengthened our shift towards competency-based and industry-aligned training. These modern facilities are enabling trainees to gain hands-on experience in priority sectors and enhancing their readiness for employment in local and international markets.

During this period, PVTC has further strengthened linkages between training and employment. Job fairs, employer engagement sessions, and enhanced placement support at institute level are creating direct pathways for trainees into the workforce. Partnerships with industry bodies and overseas employment stakeholders are expanding opportunities for on-the-job training, certification, and lawful overseas employment. Initiatives such as Recognition of Prior Learning and inclusive training programs continue to support skilled workers from informal sectors, returnees, women, and Persons with Disabilities, ensuring broader access to economic participation.

Looking ahead, PVTC remains committed to institutional strengthening through digitalization, instructor capacity development, and demand-driven expansion of trades. With the continued guidance of the Government of Punjab under the leadership of the Chief Minister Madam Maryam Nawaz Sharif, PVTC will persist in delivering market-relevant skills that contribute to sustainable livelihoods, stronger industries, and a skilled, inclusive Punjab.

Khalid Masood Chaudhary
Chairman - PVTC



MESSAGE FROM MANAGING DIRECTOR

PUNJAB VOCATIONAL TRAINING COUNCIL



As I complete my first three months at the Punjab Vocational Training Council, I would like to acknowledge the commitment and professionalism demonstrated across the organization. This initial period has been devoted to gaining a clear understanding of PVTC's mandate, institutional systems, and field operations through structured engagements with leadership, faculty, administrative teams, trainees, and industry stakeholders. These interactions have reinforced the strategic importance of PVTC in delivering demand-driven, high-quality vocational training aligned with provincial development priorities.

During this quarter, emphasis has been placed on strengthening internal coordination, improving quality assurance mechanisms, and enhancing industry linkages to ensure training remains employment-oriented and with a special focus on overseas employment. Efforts have also been maintained on inclusive approaches, including greater participation of women, persons with disabilities, and underserved communities, alongside expansion of Recognition of Prior Learning and market-responsive trades. Close collaboration with the Skills Development and Entrepreneurship Department and development partners has supported alignment with policy objectives and reform initiatives.

Looking ahead, priority will be given to consolidating systems, improving graduate employability, and deepening industry partnerships, particularly through work-based and on-the-job training models. Achieving these objectives will require continued discipline, accountability, and teamwork. I remain confident that PVTC, with its dedicated human resource and extensive institutional network, will continue to deliver meaningful impact for the people of Punjab.

SAMIA SALEEM (PAS)
Managing Director - PVTC

STRENGTHENING PAKISTAN-CHINA COOPERATION IN SKILLS DEVELOPMENT



A high-level Pakistani delegation of Technical and Vocational Education and Training (TVET) leaders, led by Chairperson, Chief Minister's Task Force for Skills Development Mr. Adnan Afzal Chattha, undertook a strategic visit to the People's Republic of China from 22 to 27 December 2025, marking an important milestone in advancing bilateral cooperation in skills development. The visit was hosted by ITMC Technology Co. Ltd. China in collaboration with UNI Services International, covered Beijing and Weifang, Shandong Province.

2nd Pakistan-China TVET Forum Embassy of Pakistan, Beijing | 23 December 2025



The visit formally commenced with participation in the 2nd Pakistan-China TVET Forum hosted by the Embassy of Pakistan in Beijing. The forum, themed "Fostering Skills and Talent in Agriculture through Academia and Industry Collaboration," brought together senior government officials, Chinese ministries, vocational institutions, and industry representatives.

During the forum, the Chairman PVTC highlighted the Council's industry-linked vocational training model, emphasizing its relevance for agri-business, value chains, and rural enterprise development. The Managing Director PVTC underscored the importance of short-term, demand-driven training and public-private collaboration to respond swiftly to labor market needs. Their interventions positioned PVTC as a practical implementation partner in future Pakistan-China skills initiatives.



Annual Pakistan-China TVET Conference and Signing Ceremony | Beijing | 23 December 2025



The delegation attended the Annual Pakistan-China TVET Conference hosted by ITMC, featuring the signing of multiple landmark cooperation agreements. A key outcome for Punjab was the tripartite Memorandum of Understanding between PVTC, ITMC Technology Co. Ltd., and UNI Services International, focusing on short-term digital and industry-relevant training programs.



Chairman PVTC and Managing Director PVTC represented the Council, affirming PVTC's readiness to pilot innovative digital courses, support overseas vocational workshops, and facilitate rapid skills upgradation across Punjab through its extensive institutional network.

Visit to Beijing College of Finance and Commerce | Beijing | 24 December 2025



The delegation held a structured bilateral meeting and institutional tour at the Beijing College of Finance and Commerce, a leading public vocational institution. Discussions focused on finance, commerce, logistics, and digital trade.



Shandong College of Economics and Business, Weifang | 25 December 2025

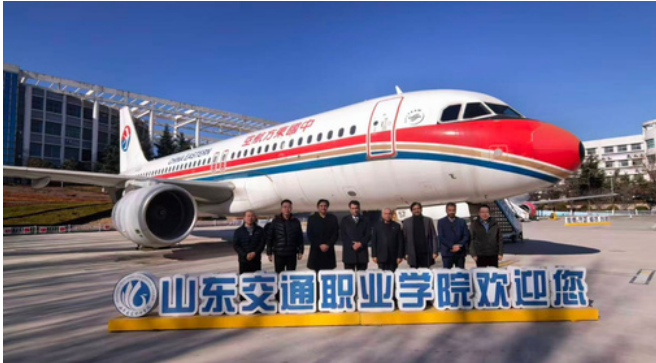


At Weifang, the delegation participated in a focused matchmaking conference linking Pakistani TVET authorities with Chinese institutions and enterprises. Chairman PVTC and Managing Director PVTC actively engaged with Chinese counterparts and industry representatives, exploring tripartite cooperation models involving colleges, enterprises, and PVTC for agri-business, supply chain, and commerce-related skills training.



Visit to Shandong Transport Vocational College Weifang | 26 December 2025

The visit to Shandong Transport Vocational College provided hands-on exposure to advanced automotive and transport training facilities. Building on existing EV-related cooperation, PVTC leadership explored expansion into automotive body repair, welding, and short-term technician certification programs, with a strong focus on practical skills transfer and instructor capacity building.



Visit to ITMC Technology Co. Ltd. (TVET R&D Center) Weifang | 26 December 2025

The delegation concluded its technical engagements at ITMC's R&D Center for TVET. Chairman PVTC and Managing Director PVTC reviewed digital platforms, curriculum systems, and assessment tools, identifying opportunities to localize these solutions for PVTC institutions and scale digital vocational training across Punjab.



Visit Conclusion | 27 December 2025

The China visit marked a decisive step from dialogue to delivery in Pakistan-China TVET cooperation. The proactive and visible role of the Chairman PVTC and Managing Director PVTC throughout the visit underscored PVTC's strategic position as a driver of industry-led, internationally benchmarked vocational training. The engagements laid a strong foundation for future Centers of Excellence, faculty development, and short-term skills programs, reinforcing Punjab's contribution to a modern and globally connected TVET system.



This visit strengthened bilateral cooperation in skills development through high-level engagements and institutional tours in Beijing and Weifang. The delegation gained practical exposure to advanced models in agriculture, fintech, digital technologies, and electric vehicle training, with a strong focus on industry-linked vocational education. The visit concluded with a clear commitment to translate these learnings into actionable reforms to modernize Pakistan's TVET ecosystem.

PVTC'S STRATEGIC ENGAGEMENT IN THE KINGDOM OF SAUDI ARABIA

PVTC Strengthens Overseas Employment Pathways with Saudi Arabia

In a significant step toward strengthening international employment pathways for skilled youth, a high-level delegation of the Punjab Vocational Training Council undertook an official visit to the Kingdom of Saudi Arabia with a clear mandate: to translate vocational training into sustainable overseas employment opportunities.



The delegation, comprising Mr. Muhammad Nadeem Akram, General Manager Operations, Mr. Adeel Ahmed Khan, Senior Area Manager Khanewal and Mr. Muhammad Faran, Deputy Manager Career Guidance and Placement Wing, represented PVTC at the Human Resource and Manpower Expo (HRALS) Season 7, 2025, held in Riyadh from 10th to 13th November. The Expo provided a dynamic platform to engage with leading Saudi employers, international manpower companies, and human resource organizations, reinforcing PVTC's growing footprint in the global skills market.



During the Riyadh engagements, PVTC formalized and advanced a series of impactful collaborations, including Memoranda of Understanding with Human Solutions Company, Group L, FNRCO, HRSG (Human Resource Services Group), and Dewan Consultants, alongside strategic collaborations with Sound Lines Group and Saudi Pak Advanced Construction Company (SPACCO). These partnerships marked a concrete step forward in aligning Punjab's skilled workforce with international labor market demand.



The Riyadh Expo concluded with a high-level networking event organized under the banner of the Skills Development and Entrepreneurship Department, Government of Punjab. The event was graced by H.E. Mr. Ahmed Farooq, Ambassador of Pakistan to the Kingdom of Saudi Arabia, and Mr. Adnan Afzal Chattha, Chairman CM Taskforce for Skill Development. On this forum, the PVTC delegation presented the Council's competency-based training framework, its nationwide presence of 190 Vocational Training Institutes across



Building on the momentum, the delegation proceeded to Dammam and Jeddah for a series of focused engagements from 15th to 18th November. In Dammam, PVTC signed an MOU with Rawabit Energy under the Rawabit Group and held strategic discussions with the Bin Quraya HR team in Al-Khobar, alongside a networking meetup with major Saudi employers. In Jeddah, an official meet-and-greet session was jointly hosted by the Skills Development and Entrepreneurship Department, Government of Punjab, and the Embassy of Pakistan. The event brought together over 80 Saudi employers and Overseas Employment Promoters, opening new avenues for structured overseas placement of PVTC graduates.



Representing expertise across curriculum development, field operations, and career placement, the PVTC delegation demonstrated the Council's integrated and employment-focused approach to vocational training. The collaborations secured during this visit are now serving as building blocks for



positioning PVTC graduates in reputable roles across the Gulf region and beyond, reaffirming PVTC's commitment to turning skills into opportunity on a global scale.

This visit was fully aligned with the vision of the Honorable Chief Minister Punjab, Ms. Maryam Nawaz Sharif, under the Hunarmand Nojawan Program, which places global employability of skilled youth at the center of Punjab's development agenda.



OUR CITIES - OUR PRIDE

DISTRICT MANDI BAHA-UD-DIN

In 1506 CE, a Gondal tribal chief named Baha-ud-Din migrated from Pindi Shahjahanian and established a small settlement that came to be known as Pindi Baha-ud-din. The area began to grow rapidly in the early twentieth century around an old village called Chak No. 51, where Sikh, Hindu, and Muslim businessmen and landowners settled, and a map prepared by John Alam turned it into the nucleus of the new town. With the establishment of a famous grain market in 1920, the town was renamed Mandi Baha-ud-Din, followed by planned wide roads in 1923 and the renaming of the railway station in 1924. Over time, it gained municipal importance, becoming a town committee in 1937, a municipal committee in 1941, and finally receiving fortified walls and nine gates under the 1946 master plan.



Sadar Gate - Mandi Baha-ud-Din

communities often overlooked by traditional education systems. Meanwhile, in Tehsil Phalia, VTI Phalia (Main Campus) and its Kuthiala Sheikhan Subcampus have provided vocational training to rural youth, offering trades such Digital Marketing, General Electrician, HVACR, Dress Making, Hair & Beauty Services and Computer Operator. These institutes now jointly offer National Vocational Certificate Level 2 programs, a globally recognized standard that opens doors to self-employment, local employment, and even migration-oriented job opportunities.

A critical pillar of the PVTC's success in Mandi Baha-ud-Din has been its investment in modern, accessible infrastructure. Two new academic blocks, one for Electrical Technology and another for Automobile Mechanic, have been constructed to meet the demands of technical education. Laboratories are equipped with cutting-edge tools, from Computer and Dress Making equipment to General Electrician and HVACR machinery, ensuring trainees gain hands-on experience with industry-standards.



Dress Making Trade VTI Mandi Baha-ud-Din

For more than two decades, PVTC has been instrumental in transforming the employment landscape of Mandi Baha-ud-Din. Recognizing the district's agricultural roots and the emerging demands of a modern economy, the Council established a robust network of vocational training institutes tailored to local needs. This initiative began in 2003 with the establishment of the Vocational Training Institute Mandi Baha-ud-Din (Main Campus), which initially offered four trades. Today, the institute has expanded to seven trades: Hair & Beauty Services, Automobile Mechanic, General Electrician, HVACR, Digital Marketing, Dress Making and Clinical Assistant, all carefully aligned with the district's evolving job market. To ensure inclusivity, PVTC established the Women's Campus in 2014, specializing in trades such as Dress Making and Clinical Assistant, empowering women with skills to enter the workforce. The Badshahpur Campus opened in 2005 further expanded access to the



Automobile Mechanic Trade VTI Mandi Baha-ud-Din

OUR CITIES - OUR PRIDE

DISTRICT MANDI BAHA-UD-DIN

The results speak for themselves. VTI Mandi Baha-ud-Din and its sub-campuses have trained 8,976 graduates since inception, with a 78.15% job placement ratio, while VTI Phalia and its sub-campuses have trained 6,240 trainees since inception, achieving a 51.26% job placement ratio. These numbers aren't just statistics, they represent families lifted out of poverty, communities revitalized and a district poised for economic growth.

The PVTC's success has also earned national acclaim. Trainees from Mandi Baha-ud-Din and Phalia have secured Top-10 spots in the YES Network Pakistan competition, a prestigious platform for vocational excellence. These achievements underscore the district's status as a hub for skilled, competitive youth ready to contribute to Pakistan's industrial and service sectors.

The high placement ratios and national recognition prove that vocational training isn't just a stepping stone to jobs, it's a pathway to dignity, financial independence, and social mobility.



Digital Marketing Trade VTI Mandi Baha-ud-Din

As Punjab continues to grapple with youth unemployment and a rapidly transforming economy, the success of Mandi Baha-ud-Din offers a glimmer of hope. It's a reminder that with the right investments in skills, infrastructure, and empowerment, even the most rural communities can become engines of progress.

The future of Mandi Baha-ud-Din isn't just about crops, it's about cultivators of opportunity. And with the PVTC's unwavering commitment, that future is already taking root.



Computer Operator Trade VTI Kuthiala Sheikhan



It is an immense pleasure to be part of PVTC's Vocational Training Institutes in District Mandi Baha-ud-Din. For 25 years, PVTC has made dedicated efforts to empower youth across Punjab by providing modern, vocational training aligned with the market needs. Its strong vision and inspiring mission have contributed significantly to youth employment, especially in areas with high demand for skilled workers. VTI Mandi Baha-ud-Din equips trainees with practical skills, professional attitude, and confidence to work as wage earners or entrepreneurs. Vocational education ensures long-term employability, and the quality of training in the district has been appreciated by the Mandi Baha-ud-Din Chamber of Commerce.

SYED HAIDER RAZA NAQVI

President DBOM - Mandi Baha-ud-Din

VOCATIONAL TRAINING FOR PRISONERS

Empowering Lives and Building Skills

Rehabilitation through skills development remains a key priority of the Punjab Vocational Training Council. Under the Chief Minister Punjab's Prisoners Skill Development Program 2025–26, PVTC is equipping inmates with market-relevant vocational skills to support their social reintegration and improve employability upon release. The initiative reflects PVTC's commitment to inclusive workforce development and second-chance opportunities. Implemented in close coordination with the Punjab Prisons Department, the program is currently operational across North, Central, and South Punjab, covering 13 district and central jails. In the current cycle, 542 inmates are enrolled in structured, competency-based training programs aligned with national certification standards. Training is being delivered in demand-driven trades including General Electrician, HVACR, Mechanical (HVCAR), Motorcycle Mechanic, Plumbing with Solar Water Heating, Dress

Making, Industrial Stitching Machine Operation, Hair and Beauty Services, Mobile Phone Repairing, and Computer Operator. Most batches initiated in mid-2025 are progressing well, with several nearing completion.

In addition to technical skills, the programme contributes to personal development, discipline, and confidence building. Certification under the National Vocational Certificate (CBT Level-II) framework ensures portability and labor market relevance of skills acquired during incarceration. Strong collaboration with jail administrations has ensured smooth trainee mobilization and secure training delivery. PVTC remains committed to further strengthening this initiative through expanded trade offerings, improved certification pathways, and stronger linkages with post-release employment and self-employment opportunities.



Region	Jails Covered	Key Trades Offered	Inmates Enrolled	Districts Covered
North	3	HVACR, Motor Cycle Mechanic, Dress Making	77	Mandi Bahauddin, Sargodha, Mianwali
Central	5	HVACR, Motor Cycle Mechanic, General Electrician, Industrial Stitching Machine Operator, Mobile Phone Repairing, Dress Making	293	Faisalabad, Jhang, Toba Tek Singh, Sahiwal, Pakpattan
South	5	Motorcycle Mechanic, General Electrician, Computer Operator, Dress Making, Plumbing cum Solar Water Heating, Beautician	172	Rajanpur, Muzaffargarh, Lodhran, Khanewal, Bahawalnagar

PVTC STRENGTHENING SKILLS

Through Work Based Training (WBT)

Punjab Vocational Training Council continues to strengthen the linkage between skills training and industrial demand through its Work Based Training initiative under the Cooperative Vocational Training framework. During July 2025, PVTC launched a focused round of industry embedded trainings across Punjab, reaffirming its commitment to demand driven and employer led skills development aligned with labor market needs.

In this phase, 20 WBT trainings were initiated in collaboration with 18 partner industries, covering 15 market relevant trades. A total of 948 trainees were enrolled and placed directly at industrial floors, where they are receiving hands on training in real production and service environments. The programs span key sectors including textile, engineering, health, electrical, HVACR, and IT, and are being implemented through VTIs across South, Central, and North Punjab, including Muzaffargarh, Kot Addu, Multan, Khanewal, Lahore, Sahiwal, Okara, Sheikhupura, and Mianwali.

All trainings commenced from 1 July 2025 with structured coordination between VTIs and industry partners. Trainees are benefiting from practical skills, workplace discipline, and improved employability, while partner industries gain access to a skilled and trainable workforce. PVTC considers Work Based Training central to modern TVET and remains committed to expanding WBT pathways to bridge the gap between skills training and employment, with the continued support of its industry partners.



Indicator	Figures
Total WBT Trainings Launched	20
Participating Industries	18
Trades Covered	15
Total Enrolled Trainees	474
Districts Covered	12 across Punjab
VTIs Involved	Multiple
Program Start Date	Jul 1, 2025
Training Mode	Industry based, on site
Key Sectors	Textile, Engineering, Health, Electrical, HVACR,



FUTURE INITIATIVES

PVTC'S COLLABORATIONS

PVTC and NAVTTC Strengthening Skills Development Collaboration

Chairman PVTC, Mr. Khalid Masood Chaudhary, met the Executive Director of NAVTTC, Mr. Muhammad Amir Jan, at NAVTTC Headquarters. The meeting focused on future initiatives in technical and vocational education and training. Both organizations reaffirmed their shared mission of equipping Pakistan's youth with market-relevant skills. The discussion emphasized coordinated efforts to enhance employability, improve workforce readiness, and support sustainable economic growth through a strong and integrated national skills development system.



PVTC and Pakistan Railways Sign MoU to Promote Vocational Training

PVTC and Pakistan Railways signed MoU as a significant step towards creating skilled employment opportunities for youth. Under the pilot project, a Vocational Training Institute (VTI) Shalimar will be established at Pakistan Railways Mughalpura Industrial School to provide industry-relevant training. Pakistan Railways plans to expand this collaboration to six more locations in Punjab. The ceremony was attended by Federal Minister for Railways, Mr. Hanif Abbasi, along with senior officials from PVTC and Pakistan Railways, who reaffirmed their commitment to strengthening the partnership.

PVTC and OEC Strengthening Pathways of overseas Employment Skilled Youth

Chairman PVTC, Mr. Khalid Masood Chaudhary, visited the Overseas Employment Corporation for a strategic meeting with Managing Director Mr. Naseer Khan Kashani and Executive Director Mr. Akmal Khan. Ms. Bushra Nawaz, Senior Manager PR and Marketing, also accompanied the Chairman. The discussion focused on ongoing Japanese and Korean Language Training of Trainers for PVTC instructors and explored future collaboration to expand overseas employment opportunities for PVTC graduates through globally relevant skills.



PVTC Delegation Explores IT Workforce and Entrepreneurship Collaboration

A delegation led by the Chairman, PVTC visited the National Incubation Centre Lahore and NETSOL Technologies Limited. The delegation met Mr. Ayub Ghauri, President NICL and NICAT, and Executive Director of NETSOL Technologies Limited. The team received a comprehensive briefing on NICL's role in strengthening Pakistan's IT manpower, promoting entrepreneurship, and contributing to the national economy through IT workforce readiness. Both PVTC and NETSOL expressed strong interest in future collaboration for IT workforce integration, advanced digital skills training, and expanding opportunities in IT services.

FUTURE INITIATIVES

PVTC'S COLLABORATIONS

PVTC and RUDA Take Steps Toward Skilled Urban Workforce

A delegation from Ravi Urban Development Authority (RUDA), led by Ms. Fatima Ali Khan, Director Special Initiatives & CSR, and Syed Moazam Ali, Deputy Director Special Initiatives & CSR, visited PVTC. They met with Ms. Samia Saleem, Managing Director PVTC, and Mr. M. Tahir Akram, Regional Manager (Central), to discuss collaboration on vocational and technical training for Lahore's youth. The initiative aims to equip young individuals with market-relevant skills, supporting urban development, socio-economic inclusion, and Punjab's vision of youth empowerment.



PVTC-NRSP Collaboration to Promote Entrepreneurship & Self-Employment

Chairman PVTC, Mr. Khalid Masood Chaudhry, visited the National Rural Support Program (NRSP) in Islamabad and held a detailed meeting with Dr. Rashid Bajwa and his team. The discussion focused on NRSP's entrepreneurship component, which provides equity grants to skilled men and women who complete training but lack startup capital to launch their own businesses. Dr. Rashid Bajwa shared a list of around 78 trades currently supported by NRSP through business startup grants, covering a wide range of market-driven skills. Both sides discussed opportunities for collaboration and alignment between training and post-training financial support.

PVTC Audit and Accounts Training Concludes at PAAA

The Managing Director, Punjab Vocational Training Council (PVTC), Ms. Samia Saleem, graced the closing ceremony and awarded certificates to the training participants. She appreciated their dedication to promoting financial transparency, accountability, and operational efficiency across PVTC's network. The five-day Audit and Accounts Training concluded successfully at the Pakistan Audit and Accounts Academy (PAAA). Officers from PVTC's Finance, Audit, Regional and Field Offices actively participated, demonstrating strong commitment to professional development, sound financial governance, and institutional excellence.



PVTC Drives Female Employment Through Strategic Collaboration

Punjab Vocational Training Council (PVTC) has signed an MoU with Khuda Bukhsh Creations, Bahawalnagar, represented by CEO Mr. Malik Zulfiqar. The agreement, signed by the Managing Director PVTC at the PVTC Head Office, aims to enhance female participation in the workforce. Through this partnership, women will gain access to skill development programs, internships, and job placement opportunities in the local textile and fashion industry, supporting economic empowerment and professional growth for women in the region.

FIELD ENGAGEMENTS

Employment Drive in Sialkot Graced by the Chairman PVTC

Under the leadership of the Chairman, Punjab Vocational Training Council organized an Employment Drive in Sialkot on December 11, 2025, in collaboration with the Sialkot Chamber of Commerce & Industry and the Pakistan Sports Goods Manufacturers & Exporters Association. Saba Asghar Ali (PAS/BS-19), Deputy Commissioner Sialkot, also participated in the event and escorted the Chairman PVTC, facilitating engagement between employers and trainees during the employment drive. Thirty companies, including Atlas Honda Pakistan and Pak Suzuki Motor Company Limited, conducted on-spot interviews. Out of 210 trainees, 92 secured OJT offers and 67 received job placements.



PVTC Employment Drive Connects Skilled Youth with Industry at VTI Gujranwala

Punjab Vocational Training Council (PVTC) continues to support skilled youth in accessing real job opportunities. A successful Employment Drive was held at VTI Gujranwala on 4 December 2025, inaugurated by MD PVTC, Ms. Samia Saleem, as Chief Guest, with Additional Commissioner Gujranwala, Mr. Muhammad Shafiq, in attendance. Over 275 trained pass-outs were interviewed for 60 on-the-spot placements by leading companies including Boss Molded Furniture, Indus Home Appliances, Star Solar, Rescue 1122, Honda Atlas, and Dawlance. The event highlighted PVTC's commitment to quality training and youth employment.



Managing Director PVTC Visited VTI Governor House, Lahore

Managing Director PVTC, Ms. Samia Saleem, visited the Vocational Training Institute at Governor House to review training activities and interact with trainees and staff. She met students from trades including Beautician, Clinical Assistant, Computer Operator, Cook, Dress Making, Hair & Beauty, IT, Fashion Designing, and Web & Graphics. She inspected classrooms and labs, noting training quality and facilities. Female trainees shared how vocational training empowers them, with many aspiring to start their own businesses, reflecting PVTC's mission of employability, self-reliance, and women's empowerment.



PRIME MINISTER DELIVERY UNIT (PMDU) PAKISTAN CITIZEN'S PORTAL

PVTC has been active on PMDU since launch of the portal and has made Pakistan Citizen's Portal (PCP) complaints resolution a top priority. As per the statistics of PCP dashboard of Managing Director PVTC, 778 complaints have been received so far, all complaints have been resolved, yielding 100% complaints resolution rate and satisfactory feedback of 58.3% by the complainants which reflects the commitment, efforts and transparency of complaint resolution process of PVTC.



778

**Total
Complaints**



778

**Resolved
Complaints**



100%

**Complaints
Resolution**



58.3%

**Positive
Feedback**



0

**New
Complaint**

WORDS OF WISDOM

A few years ago, a young man from a small village in South Punjab walked into a vocational institute with hesitation in his eyes. He had completed his basic schooling but could not continue higher education due to financial constraints. For months, he searched for work and returned home each evening disappointed.

He enrolled in a vocational trade, not because it was his dream, but because it was his only option. In the beginning, he struggled. The machines felt unfamiliar, the discipline was new, and the expectations were high. But slowly, skill replaced doubt. Practice replaced fear. Confidence replaced hesitation. During his on-the-job training, industry supervisors noticed something beyond his technical ability. They saw commitment. Within weeks of completing his training, he secured employment. A steady income followed. Soon, he began supporting his family and later trained his younger brother in the same trade.

Today, he runs his own small but growing enterprise. What began as a single skilled hand has now become a family venture. He brought his brother into the business, turning shared struggle into shared success. As demand increased, he hired other young aspirants from his community, offering them the same chance he once received. Behind every trained individual is a family uplifted, a community strengthened, and a future rewritten. Skills do not just create workers. They create dignity, independence, and hope. And sometimes, all it takes to transform a life is one chance to learn.



ہنر سے خود انحصاری تک - تحریم فاطمہ کی متاثر کن داستان

تحریم فاطمہ

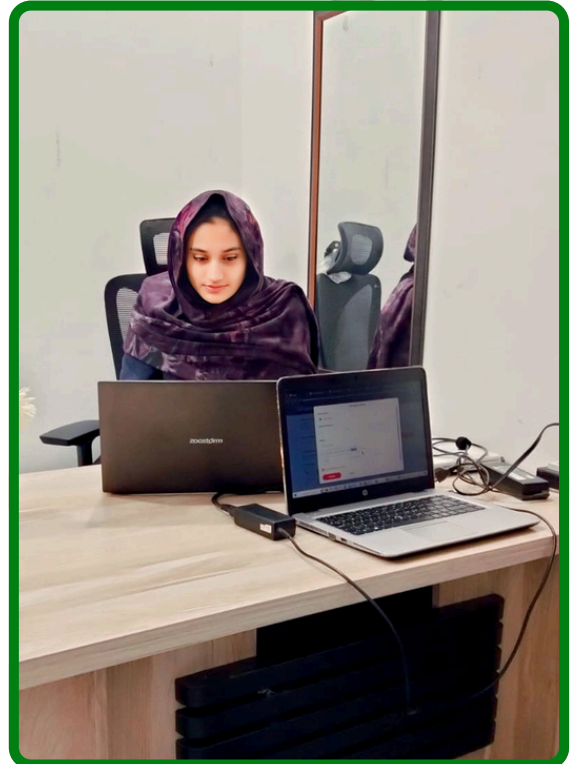
کمپیوٹر آپریٹر ٹریڈ - وی ٹی آئی کمالیہ



تحریم فاطمہ ایک باہمت، باصلاحیت اور باوقار نوجوان لڑکی ہیں جنہوں نے 2024 میں ووکیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کمالیہ سے کمپیوٹر آپریٹر کورس مکمل کیا۔ آج وہ نہ صرف خود کفیل ہیں بلکہ دوسروں کے لیے بھی روزگار کے مواقع پیدا کر رہی ہیں۔ ان کی کہانی اس حقیقت کی روشن مثال ہے کہ جب ہنر کو درست سمت مل جائے تو وہ محض ملازمت نہیں بلکہ پائیدار خود انحصاری اور معاشی استحکام کی بنیاد بن جاتا ہے۔ تحریم نے ایف ایس سی کے بعد فیصلہ کیا کہ وہ کسی عملی مہارت کا انتخاب کریں گی۔ اسی دوران انہیں معلوم ہوا کہ ووکیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کمالیہ میں کمپیوٹر آپریٹر کورس کروایا جا رہا ہے۔ ابتدا میں کمپیوٹر فیلڈ ان کی پہلی ترجیح نہیں تھی، مگر انہوں نے اسے آزمانے کا فیصلہ کیا۔ داخلہ لینے کے بعد جب باقاعدہ تربیت کا آغاز ہوا تو انہیں کمپیوٹر کے بنیادی تصورات، عملی مشقوں اور جدید تقاضوں کے مطابق مہارتیں سیکھنے کا موقع ملا۔ ادارے میں اساتذہ کی رہنمائی اور عملی ماحول نے ان کی دلچسپی کو شوق میں بدل دیا، اور یہی شوق آگے چل کر ہنر میں ڈھل گیا۔

کورس مکمل کرنے کے بعد تحریم نے بطور آن لائن آرڈر پروسیسر کام شروع کیا۔ اس تجربے نے ان کے اندر خود کچھ کرنے کا جذبہ پیدا کیا۔ انہوں نے تحقیق کی اور آن لائن پلیٹ فارم ای بے (e-Bay) پر کام کرنے کا فیصلہ کیا۔ مسلسل سیکھنے اور محنت کے بعد انہوں نے اپنا آن لائن سیٹ اپ قائم کیا۔ ابتدا میں وہ تمام کام خود سنبھالتی رہیں، اکاؤنٹس بنائے اور ہر مرحلے کی نگرانی کی۔ جب کاروبار مستحکم ہوا تو انہوں نے ایک ٹیم تشکیل دی تاکہ متعدد اکاؤنٹس کو منظم انداز میں چلایا جاسکے۔ آج تحریم دوسے چار آن لائن اکاؤنٹس کامیابی سے چلا رہی ہیں اور اوسطاً دو سے چار لاکھ روپے ماہانہ کماتے رہی ہیں۔ ان کی کامیابی صرف ذاتی آمدن تک محدود نہیں رہی بلکہ وہ اپنی ٹیم کے افراد کو باقاعدہ تنخواہیں دے کر انہیں بھی باوقار روزگار فراہم کر رہی ہیں۔ یوں ان کی محنت کئی گھروں کے معاشی استحکام کا ذریعہ بن چکی ہے۔

تحریم کا خواب ہے کہ وہ مستقبل میں ایک اکیڈمی قائم کریں جہاں نوجوانوں کو آن لائن کمائی، ڈیجیٹل مہارتوں اور کاروباری صلاحیتوں کی تربیت دی جاسکے۔ وہ اپنی کامیابی کا سہرا اپنے ادارے اور اساتذہ کی رہنمائی کو دیتی ہیں۔ ان کی داستان اس بات کی گواہی ہے کہ درست تربیت، پختہ ارادہ اور مسلسل محنت سے ایک طالبہ نہ صرف اپنی زندگی بدل سکتی ہے بلکہ دوسروں کے لیے بھی امید کی نئی راہیں کھول سکتی ہے۔



ہنر بن رہا ہے خوشحال زندگیاں اور خاندان

ہمت کی داستان- پی وی ٹی سی کی شمولیتی تربیت کاروشن چہرہ

جینس خان

کمپیوٹر آپریٹر ٹریڈ- وی ٹی آئی بھکر



پنجاب بھر میں قائم 190 ووکیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹس کے ذریعے، کے پی وی ٹی سی اس وقت 63 طلبہ پر مبنی فنی شعبہ جات میں تربیت فراہم کر رہا ہے، جن میں منتخب پروگرامز کو مختلف سیکھنے کی صلاحیتوں اور ضروریات کے مطابق ڈھالا گیا ہے۔ یہ جامع اور ہمہ گیر اقدامات نوجوانوں کو ملازمت کے قابل بننے، خود انحصاری اور معاشی شمولیت کو فروغ دینے کے لیے ترتیب دیے گئے ہیں، تاکہ کوئی بھی ہنر سے محروم نہ رہے۔

انہی روشن کاوشوں کا ایک جیتا جاگتا عکس جینس خان کی صورت میں سامنے آتا ہے۔ بھکر کے ووکیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ سے کمپیوٹر ٹریڈ میں تربیت مکمل کرنے والے جینس خان خصوصی صلاحیتوں کے حامل ایک باہمت نوجوان ہیں، جنہوں نے محدود وسائل کے باوجود اپنے خوابوں کا دامن ہاتھ سے نہ چھوڑا۔

جینس کے والد ایک رکشہ ڈرائیور ہیں۔ زندگی کی دوڑ میں وسائل کی کمی اکثر قدم روک دیتی ہے، مگر جینس کے حوصلے نے کبھی خود کو کمزور نہیں ہونے دیا۔ پی وی ٹی سی نے انہیں وہ ماحول فراہم کیا جہاں حوصلے کو سہارا ملا، محنت کو سمت ملی اور صلاحیت کو پہچان ملی۔

اپنے تربیتی سفر کے بارے میں جینس خان کہتے ہیں کہ ادارے کا تعلیمی ماحول، اساتذہ کی خلوص پر مبنی رہنمائی اور عملی تربیت کا معیار ان کے لیے نہایت حوصلہ افزا رہا۔ وہ نہ صرف خود اس تجربے سے مطمئن ہیں بلکہ دیگر خصوصی نوجوانوں کو بھی دعوت دیتے ہیں کہ وہ آگے بڑھیں اور پی وی ٹی سی کے مفت فنی تربیتی پروگرامز سے فائدہ اٹھا کر اپنی زندگی کا رخ بدلیں۔

پی وی ٹی سی کا پختہ یقین ہے کہ معذوری کوئی رکاوٹ نہیں، بلکہ وہ صلاحیت ہے جو درست مواقع اور ہنر کی بدولت نکھر کر قوم کا قیمتی سرمایہ بن سکتی ہے۔ جینس خان کی کہانی اسی یقین کی عملی تصویر ہے، جو ہمیں یہ سکھاتی ہے کہ اگر راستہ مل جائے تو حوصلہ خود منزل تلاش کر لیتا ہے۔



ہنر بن رہا ہے خوشحال زندگیاں اور خاندان

ایک خواب، ایک ہنر: ایہا کی جرات مندانہ پہچان

ایہا گیلانی

موٹر سائیکل مکیک ٹریڈ - وی ٹی آئی گرین ٹاؤن لاہور



ایہا کی موجودگی موٹر سائیکل مکیک کی ورکشاپ میں خاموش مگر غیر معمولی طور پر طاقتور ہے۔ یہ ایک ایسی جگہ ہے جو برسوں سے مردوں سے منسوب سمجھی جاتی رہی ہے، مگر ایہا کا یہاں ہونا کسی نعرے یا دعوے سے بڑھ کر صنفی شمولیت کی حقیقی تصویر پیش کرتا ہے۔ ایہا پانچ بہنوں میں سب سے چھوٹی ہے۔ والد کے انتقال کے بعد زندگی نے اس کے خاندان پر جلد ذمہ داریاں ڈال دیں۔ ایسے حالات میں ہنر کوئی اضافی سہولت نہیں ہوتا بلکہ بقا کا ذریعہ بن جاتا ہے۔ خاندان کی کفالت ایک مشترکہ جدوجہد بن گئی، جس میں ہر قدم سوچ سمجھ کر اٹھانا ضروری تھا۔

پیشہ ورانہ تربیت سے اس کا تعارف اس کی بڑی بہن کے ذریعے ہوا، جس نے ووکیشنل ٹریننگ انسٹی ٹیوٹ گرین ٹاؤن سے بیوٹیشن کا کورس مکمل کیا تھا۔ اسی ادارے میں ایہا کو ایک غیر متوقع مگر فیصلہ کن بات معلوم ہوئی کہ یہاں موٹر سائیکل مکیک کا کورس بھی دستیاب ہے اور یہ صرف مردوں تک محدود نہیں۔

ایہا کے لیے یہ محض ایک دلچسپ بات نہیں تھی بلکہ ایک دیرینہ خواہش کا دروازہ کھلنے جیسا تھا۔ اسے ہمیشہ موٹر سائیکل مکیک کے کام کرنے کے طریقے سے دلچسپی رہی ہے۔ جو شعبہ معاشرتی طور پر مردوں سے جوڑا جاتا ہے، وہ اس کے لیے کبھی ممنوع نہیں رہا۔ کی صرف رسائی اور اعتماد کی تھی، جو ووکیشنل ٹریننگ انسٹی ٹیوٹ گرین ٹاؤن نے فراہم کی۔ موٹر سائیکل مکیک کے شعبے میں بطور خاتون داخلہ لینا ایک جرات مندانہ فیصلہ تھا، خاص طور پر ایسے معاشرے میں جہاں خواتین کے لیے پیشہ ورانہ انتخاب اکثر سماجی حدود کے تحت طے کیا جاتا ہے۔ مگر پی ٹی سی کے تحت پیشہ ورانہ تربیت کا نظام ان سماجی بندشوں کو آہستہ مگر مؤثر انداز میں چیلنج کر رہا ہے۔ غیر روایتی شعبوں میں خواتین کو مواقع دے کر یہ نظام صرف ہنر نہیں سکھاتا بلکہ سوچ کو بھی بدل رہا ہے۔

ورکشاپ میں ایہا پوری توجہ کے ساتھ سیکھنے میں مصروف رہتی ہے۔ موٹر سائیکلوں کے مختلف النوع انجن میں خرابی کی جانچ کرنا، مرمت، دیکھ بھال اور عملی مشقیں اس کے لیے محض تکنیکی سرگرمیاں نہیں بلکہ خود بخود، وقار اور پائیدار مستقبل کی علامت ہیں۔ اس کا ہدف واضح ہے۔ وہ چاہتی ہے کہ تربیت مکمل کرنے کے بعد کسی متعلقہ ادارے میں باعزت روزگار حاصل کرے تاکہ اپنے خاندان کی مالی حالت بہتر بناسکے۔



ہنر بن رہا ہے خوشحال زندگیاں اور خاندان

ہنر، روزگار اور جدت: ایک منتظم کی نظر سے پی وی ٹی سی کا سفر

مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی اور پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس کی سینئر افسر محترمہ سمیعہ سلیم کے ساتھ نشست

سوال: آنے والے دو سے تین برسوں میں پی وی ٹی سی سے کس قسم کے قابل پیکائش اثرات متوقع ہیں؟
جواب: ”حکومت پنجاب اور وفاقی حکومت دونوں اس وقت اسکولز ڈیولپمنٹ، افرادی قوت کی تیاری اور بیرون ملک روزگار کے فروغ پر بھرپور توجہ دے رہی ہیں۔ آنے والے وقت میں ہم پندرہ سے بیس نئے کورسز متعارف کروانے کا ارادہ رکھتے ہیں جو جدید ٹیکنالوجیز، صنعتی ضروریات اور بیرون ملک روزگار کی طلب کے مطابق ہوں گے۔ اس وقت ہم نے سالانہ کم از کم دس ہزار بیرون ملک تقرریوں کا ہدف رکھا ہے، جن میں خلیجی ممالک کو خصوصی اہمیت حاصل ہے۔ یہ تقرریاں ملک کے لیے قابل قدر زرمبادلہ کا ذریعہ بنیں گی۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی سٹاف اینڈ ٹیچرز ٹریننگ انسٹیٹیوٹ میں آئی ٹی ٹریڈز لیول - سوم کے تدریسی عملے سے ٹریننگ کے حوالے سے خطاب کر رہی ہیں

سوال: پنجاب کے نوجوانوں کے لیے آپ کا پیغام کیا ہو گا جو ووکیشنل ٹریننگ کے راستے کو اختیار کرنا چاہتے ہیں؟

جواب: ”ہنر سیکھنا ایک درست انتخاب ہے۔ محنت اور مستقل مزاجی کے ساتھ سیکھیں، بے شمار مواقع آپ کے منتظر ہیں، چاہے مقامی ملازمت ہو، بیرون ملک روزگار، فری لانسنگ یا کاروبار۔ پی وی ٹی سی میں تربیت سے روزگار تک ہر قدم پر رہنمائی دستیاب ہے۔ آپ اپنے قریبی ووکیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کا دورہ کریں، دستیاب کورسز کے بارے میں معلومات حاصل کریں اور ہمارے تربیت یافتہ عملے سے رہنمائی لیں۔ ہماری ہیلپ لائن نمبر 04235209200 کے ذریعے بھی رابطہ کیا جاسکتا ہے۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی سٹاف اینڈ ٹیچرز ٹریننگ انسٹیٹیوٹ میں ٹریننگ کے اختتام پر شرکاء کے ساتھ گروپ فوٹو

سوال: آخر میں، آپ کی قیادت کو ایک لفظ یا مختصر فقرے میں بیان کیا جائے تو وہ کیا ہو گا؟
جواب: ”تعاون پر مبنی قیادت“

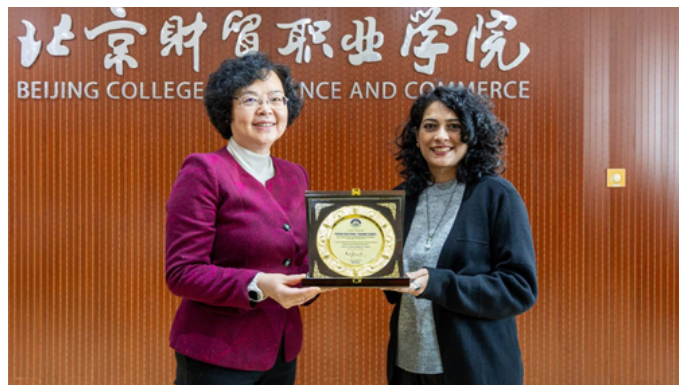
مجھے پختہ یقین ہے کہ پاکستان بھی وقت کے ساتھ اسی سمت میں ترقی کرے گا۔
سوال: وسیع تر قومی تناظر میں فنی تربیت پاکستان کی سماجی و معاشی ترقی میں کس طرح مؤثر کردار ادا کر رہی ہے؟

جواب: ”فنی تربیت کی اہمیت کو جتنا بھی اجاگر کیا جائے کم ہے۔ آج ہمارے ملک میں وائٹ کالر ملازمتوں کے مواقع محدود ہیں جبکہ نوجوانوں کی ایک بڑی تعداد آسان اور غیر پیداواری راستوں کی طرف مائل ہو رہی ہے۔ یہ صورتحال ایک بڑا چیلنج بھی ہے اور ایک تاریخی موقع بھی۔ پی وی ٹی سی ووکیشنل ٹریننگ کو محض ہنر سکھانے سے آگے بڑھا کر معاشی نتائج سے جوڑ رہا ہے۔ صوبہ بھر میں قائم 190 تربیتی اداروں میں 63 شعبوں میں ہنر کے ساتھ ساتھ لائف سکلز ٹریننگ کے لازمی جزو کے طور پر کاروباری مہارت بھی سکھائی جا رہی ہے۔ اس حکمت عملی کے نتیجے میں بیوٹیشن، ڈریس میکنگ، فیشن ڈیزائننگ، فوڈ اینڈ کونگ جیسے شعبہ جات میں ہنر کاروبار میں تبدیل ہو رہے ہیں۔“



محترمہ سمیعہ سلیم، بطور مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی، پاکستان آڈٹ اینڈ اکاؤنٹس اکیڈمی میں منعقدہ پانچ روزہ ٹریننگ سیشن کے اختتام پر ریجنل اور ایریا ٹیچرز سے خطاب کر رہی ہیں

”اسی طرح کمپیوٹر آپریٹر، گرافک ڈیزائننگ اور ڈیجیٹل مارکیٹنگ جیسے شعبوں میں تربیت یافتہ افراد آن لائن گلوبل اکاؤنٹی کا حصہ بن رہے ہیں۔ جنرل اور بلڈنگ الیکٹریشن، سولریکیشن، پلمبر، سول سروس، جنرل فز اور سکرین پرٹنگ جیسے شعبہ جات کے فارغ التحصیل نوجوان مقامی ٹیکنیکل اور نظام اور تعمیرات و سروسز کے شعبوں کا حصہ بن کر مزید ہنر مند افراد کو روزگار فراہم کر رہے ہیں۔ ادارہ تربیت یافتہ افراد کو صرف سیکھنے تک محدود نہیں رکھتا بلکہ انہیں کاروبار شروع کرنے، اسے برقرار رکھنے اور بڑھانے میں بھی معاونت فراہم کرتا ہے۔ یہ ماڈل حکومت پنجاب کے خود مختاری و خود انحصاری اور پیداواری ترقی کے وژن سے مکمل طور پر ہم آہنگ ہے۔“



محترمہ سمیعہ سلیم جینگ کالج آف فنانس اینڈ کامرس کے سرکاری دورے کے موقع نائب صدر محترمہ جیانگ ہوگنگ کو اعزازی شیلڈ پیش کر رہی ہیں

ہنر، روزگار اور جدت: ایک منتظم کی نظر سے پی وی ٹی سی کا سفر

مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی اور پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس کی سینئر افسر محترمہ سمیعہ سلیم کے ساتھ نشست



محترمہ سمیعہ سلیم نے بطور پراجیکٹ ڈائریکٹر پنجاب گرین ڈویلپمنٹ پروگرام، سینئر وزیر مریم اورنگ زیب کو دریاؤں کے پانی کا معیار جانچنے سے متعلق ڈائریکٹرنگ سسٹم کے بارے میں آگاہ کیا۔

سوال: صنعت اور پی وی ٹی سی کے اشتراک سے نوجوانوں کو روزگار میں کس حد تک معاونت مل رہی ہے؟
جواب: ”انڈسٹری کی یہ شکلیت رہی ہے کہ تکنیکی اداروں سے فارغ التحصیل ہونے والے نوجوانوں کی تربیت صنعت کی حقیقی ضروریات سے پوری طرح ہم آہنگ نہیں ہوتی۔ اسی لیے ہم نے صنعت کے ساتھ براہ راست تعاون کے متعدد پروگرام شروع کیے ہیں۔ اس سلسلے کا ایک نمایاں قدم راہرو زگار اسکیم ہے، جس میں ٹرینی براہ راست فیکٹر اور صنعتی اداروں میں عملی تربیت حاصل کرتے ہیں۔ سال 2025 میں اس پائلٹ پروگرام کا آغاز پنجاب کے 19 مقامات پر کیا گیا تھا۔ صنعت کی مثبت رائے کے بعد وزیر اعلیٰ پنجاب نے راہرو زگار اسکیم کا باقاعدہ افتتاح کیا اور اب اسے پنجاب بھر میں 73 مقامات تک پھیلا یا گیا ہے، جہاں معروف صنعتوں اور فیکٹریوں کے ساتھ باقاعدہ شراکت داری کے تحت 1,649 طلباء مختلف شعبہ جات میں تربیت حاصل کر رہے ہیں۔“

سوال: بین الاقوامی تربیتی ماڈل میں سے کون سے پی وی ٹی سی حقیقت پسندانہ طور پر اپنا سکتا ہے؟
جواب: ”حال ہی میں مجھے آئی ٹی ایم سی چائنا اور یونی انٹرنیشنل چائنا کے تعاون سے چین کا ایک صنعتی اور اشتراکی دورہ کرنے کا موقع ملا جہاں ہم نے چین کے فنی تربیتی نظام کا نہایت قریب سے مشاہدہ کیا۔ چین اور پاکستان کے نظام میں سب سے نمایاں فرق مخصوص شعبہ جاتی گہرائی کا ہے۔ پاکستان میں عموماً تربیتی کورسز عمومی نوعیت کے ہوتے ہیں۔ اس کے برعکس، چین کا ماڈل مخصوص شعبہ جاتی مہارت پر مبنی ہے۔ شینڈونگ کالج آف ٹرانسپورٹ کے دورے کے دوران ہم نے دیکھا کہ ٹرینی کم از کم تین سال کے لیے ایک مخصوص شعبہ میں داخل ہوتے ہیں۔ اگر کوئی BMW انجن بیک بنانا چاہتا ہے تو وہ پورے تین سال صرف اسی انجن پر خصوصی تربیت حاصل کرتا ہے۔ اسی طرح اگر کوئی PORSCHE انجن میں مہارت حاصل کرنا چاہے تو تین سال مکمل طور پر اسی ٹیکنالوجی پر صرف کرتا ہے۔ اس ماڈل کے تحت تیار ہونے والے ماہرین اعلیٰ درجے کے صنعتی نظام میں براہ راست کام کے لیے تیار ہوتے ہیں۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور پراجیکٹ ڈائریکٹر پنجاب گرین ڈویلپمنٹ پروگرام، صوبے میں لگنے والے 30 Mobile Air Quality Monitoring Station کا معائنہ کرتے ہوئے۔

سوال: بدلتی ہوئی لیبر مارکیٹ کے تقاضوں کے تناظر میں پی وی ٹی سی بطور ادارہ کس انداز میں موثر رد عمل دے رہا ہے؟

جواب: ”پی وی ٹی سی وقت کی رفتار کے ساتھ چل رہی ہے اور تربیت یافتہ نوجوانوں کو موجودہ اور مستقبل کے تقاضوں کے مطابق تیار کر رہی ہے۔ ہم نے کئی نئے کورسز جیسے ہیوی مشین آپریٹر، آپٹک فائبر اسپلائسر، الیکٹریکل ویکل ماڈلز اور سولر انرجی کورسز متعارف کیے گئے ہیں۔ پورے پنجاب میں 375 لیبارٹریز جدید خطوط پر اپ گریڈ کی گئی ہیں جن میں موٹر سائیکل مینٹیننس، ویلڈنگ، انڈسٹریل گارمنٹس اسپیشلٹیز، بیوٹیشن، کمپیوٹر، سولر و الیکٹریکل ٹیکنالوجی، کلینیکل اسسٹنٹ اور Hospitality جیسے شعبہ جات کی جدید سہولیات شامل ہیں۔ مزید برآں اور لائف اسکلز مینوئل میں ماحولیات اور ماحول دوستی وی ای ای ٹی طریقہ کار شامل کیے گئے ہیں۔ پی وی ٹی سی نے ویلڈنگ اور فیبری کیشن ٹریڈ کے لیے جدید ویلڈنگ لیپ قائم کی ہے، جہاں سمولیشن بیڈ ٹریڈنگ اور جدید ویلڈنگ سہیولیسر کے ذریعے طلبہ کو عالمی معیار کی عملی تربیت فراہم کی جا رہی ہے۔ آئندہ سالانہ ترقیاتی پروگرام (ای ڈی پی) کے تحریم ایک ڈیجیٹل انٹریپرائیو شپ سکیم کا بھی آغاز کر رہے ہیں کیونکہ اب صارفین کی بڑی تعداد روایتی دکانوں کی بجائے آن لائن اور ای کامرس پلیٹ فارمز کو ترجیح دے رہی ہے۔ پائیداری بھی ہماری حکمت عملی کا ایک اہم ستون ہے۔ ہم سنٹرز آف ایکویلیٹیس کے قیام اور گرین ٹیکنالوجیز کو اپنے تربیتی نظام میں شامل کرنے پر بھی کام کر رہے ہیں۔ تاہم، اساتذہ کا معیار اور صلاحیت ایک اہم چیلنج ہے۔ اس کے حل کے لیے موجودہ تدریسی عملے کے لیے اسکل اپ گریڈیشن پروگرامز متعارف کرائے جا رہے ہیں۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور پراجیکٹ ڈائریکٹر پنجاب گرین ڈویلپمنٹ پروگرام، پاکستان کی پہلی پبلک سیکٹر میں بننے والی زیر تعمیر LEED Certified Green Building کا دورہ کر رہی ہیں

سوال: شمولیت کو پی وی ٹی سی کس طرح موثر انداز میں تربیتی پروگراموں میں ضم کر رہا ہے؟
جواب: ”پی وی ٹی سی تکنیکی پیشہ ورانہ تعلیم کے شعبے میں خواتین کو خصوصی اہمیت دے رہا ہے۔ اس وقت ادارے میں خواتین کی نمائندگی 51 فیصد ہے۔ ہماری حکمت عملی یہ ہے کہ خواتین کی شرکت کو روایتی شعبوں، مثلاً ڈریس میکینگ، انڈسٹریل اسپیشلٹیز، بیوٹیشن وغیرہ سے ہندرتق غیر روایتی اور تیزی سے ترقی کرنے والے تکنیکی شعبوں تک بڑھا جائے۔ حال ہی میں ایک خاتون نے موٹر سائیکل مینٹیننس کے کورس میں داخلہ لیا۔ جب ایسی ٹرینی تربیت مکمل کرے گی تو وہ ہونڈا اور ہول جیسی بڑی کمپنیوں میں باوقار روزگار حاصل کرے گی تو اس کی کامیابی بہت سی دیگر خواتین کے لیے مشعل راہ بنے گی۔ ہم نے منظور شدہ میرٹ کی بنیاد پر داخلہ پالیسی کے تحت بیواؤں، مطلقہ خواتین اور یتیم امیدواروں کے لیے دس فیصد اضافی نمبر رکھے ہیں تاکہ وہ اگر معمولی طور پر میرٹ سے پیچھے بھی ہوں تو اپنی پسند کے شعبے میں داخلہ حاصل کر سکیں۔ اسی طرح، ہم نے شمولیت کے دائرہ کار کو روایتی زکوٰۃ سہیقتین سے آگے بڑھا کر اقلیتوں اور دیگر پسماندہ افراد کے لیے میرٹ کی بنیاد پر داخلہ ممکن بنائے گئے۔“

ہنر، روزگار اور جدت: ایک منتظم کی نظر سے پی وی ٹی سی کا سفر

مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی اور پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس کی سینئر افسر محترمہ سمیعہ سلیم کے ساتھ نشست



محترمہ سمیعہ سلیم نے بطور اسٹنٹ کچنر وو کیشنل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ پسر ڈاکوہ کیا اور گریجویٹس میں اسناد تقسیم کیں۔

تھا اور اس نے میری ذمہ داری کے احساس کو مزید مضبوط کیا۔ یہی احساس پی وی ٹی سی میں آنے کی بنیاد بنا۔ یہ ادارہ براہ راست نوجوانوں کی مہارت سازی اور روزگار کے مواقع پیدا کرتا ہے، اور یہاں میں اپنے پیشہ ورانہ اصولوں دیانت، انکساری اور نتائج پر توجہ کا شہرہ کچھ سکتی ہوں۔“

سوال: پنجاب میں فنی تربیت کے نظام کو مستحکم بنانے اور افرادی قوت کو روزگار کے تقاضوں کے مطابق تیار کرنے کے لیے آپ نے پی وی ٹی سی کے لیے کون سی بنیادی سٹریٹجیک ترجیحات متعین کی ہیں؟

جواب: ”میں پی وی ٹی سی کو ایک علیحدہ ادارے کے طور پر نہیں بلکہ ایک وسیع تر حکومتی اور لیبر مارکیٹ کے نظام کا اہم حصہ سمجھتی ہوں۔ میری پہلی ترجیح اداروں میں بنیادی سہولیات اور انفراسٹرکچر کی بہتری ہے، جس کے لیے ورکشاپس، کلاس رومز، آلات اور طلبہ کی سہولیات کو جدید تقاضوں کے مطابق بنانا ضروری ہے۔ دوسری ترجیح تربیت اور جانچ کے معیار کو بہتر بنانا ہے، جس میں اساتذہ کی پیشہ ورانہ تربیت، صلاحیت میں اضافے اور نجی شعبے کے ماہرین کی تدریسی عملے میں شفاف طریقے سے شمولیت پر توجہ دی جا رہی ہے۔ تیسری ترجیح نصاب کو جدت، لیبر مارکیٹ کی ضروریات اور جدید ٹیکنالوجی سے ہم آہنگ کرنا ہے۔ ہماری کوشش ہے کہ تربیت محض عمومی نہ ہو بلکہ صنعت اور بین الاقوامی روزگار کی حقیقی طلب کے مطابق ہو تاکہ نوجوان مستقبل کے تقاضوں کے لیے تیار ہو سکیں اور انہیں پائیدار روزگار حاصل ہو۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور اسٹنٹ کچنر مرید کے، سابق ڈپٹی کچنر شیخوپورہ جناب زاہد اختر زمان صاحب کے ہمراہ ترقیاتی منصوبوں کا معائنہ کرتے ہوئے۔

سوال: پی وی ٹی سی میں ذمہ داریاں سنبھالنے کے بعد آپ نے کن فوری نوعیت کے چیلنجز کا مشاہدہ کیا ہے، اور ان سے نمٹنے کے لیے کون سی عملی حکمت عملیاں اختیار کر رہی ہیں؟

جواب: ”اگرچہ ہمارے سابقہ تربیت یافتہ طلبہ کے ذریعے زبانی تشہیر ہمیشہ کارگر رہی ہے، لیکن ادارے کی مجموعی شناخت اور عوامی آگاہی کو منظم اور موثر بنانے کی اشد ضرورت تھی۔ ایچ بیڈنگ تک تشہیر کا نام نہیں بلکہ ادارے کی ساکھ، افادیت اور کارکردگی کو درست انداز میں اجاگر کرنے کا عمل ہے جس پر خصوصی توجہ دی جا رہی ہے۔ دوسرا اہم پہلو فعال ٹیم کی تشکیل اور ادارے کے اندر آہنی ہم آہنگی تھا۔ کبھی بڑے ادارے کی کامیابی کے لیے ضروری ہے کہ اس کے ماتحت تمام شعبہ جات ایک مشترکہ مقصد کے تحت مربوط انداز میں کام کریں۔ میں اس وقت پی وی ٹی سی کے تمام ونگز کے درمیان بہتر رابطہ، اشتراک عمل اور اجتماعی ذمہ داری کے فروغ پر خصوصی توجہ دے رہی ہوں تاکہ ایک مضبوط اور موثر ادارہ جاتی کلچر قائم کیا جاسکے۔“



محترمہ سمیعہ سلیم نے بطور اسٹنٹ کچنر ایک بچی کو پولیو کے قطرے پلا کر پولیو مہم کا آغاز کیا

”تیسرا اہم پہلو فیلڈ کے ساتھ رابطہ اور ہم آہنگی کا تھا۔ میں نے محسوس کیا کہ ہیڈ آفس اور پنجاب کے دور دراز علاقوں تک پھیلے فیلڈ کے تمام اداروں کے درمیان رابطے میں بہتری کی گنجائش موجود ہے۔ اس لیے ہم نے باقاعدہ فیلڈ مینجنگ کا آغاز کیا، روزانہ کی بنیاد پر ہدایات اور فیلڈ بیک کے لیے خصوصی گروپس قائم کیے۔ اس مسلسل رابطے سے نہ صرف نگرانی بہتر ہو رہی ہے بلکہ فیلڈ کی ضروریات اور زمینی حقائق کو پالیسی اور منصوبہ بندی میں بہتر طور پر شامل کیا جا رہا ہے۔“



محترمہ سمیعہ سلیم بطور ایڈیشنل سیکرٹری مائنسٹریز، ضلع خوشاب میں خاتون کاروباری شخصیت سلمیٰ صابر کے ساتھ کونے کی کالوں کا دورہ کرتے ہوئے

سوال: وو کیشنل ٹریننگ کے شعبے میں آپ کو جدت، توسیع اور پائیدار ترقی کے سب سے نمایاں مواقع کن جگہوں پر نظر آتے ہیں؟

جواب: ”یہ وقت سکڑ سیکڑ میں اسٹریٹجک سرمایہ کاری اور نوجوان آبادی کو پیداواری انسانی وسائل میں تبدیل کرنے کے لیے نہایت موزوں ہے۔ پاکستان کی 60 فیصد سے زائد آبادی 30 سال سے کم عمر پر مشتمل ہے۔ ہماری خوش قسمتی ہے کہ اس وقت صوبائی قیادت، بالخصوص معزز وزیر اعلیٰ پنجاب، سکڑ ڈیولپمنٹ میں گہری دلچسپی لے رہی ہیں۔ اس ضمن میں پنجاب سکڑ ڈیولپمنٹ ایڈوائزری بورڈ پرینورسپ ڈیپارٹمنٹ کی قیام سے پالیسی فوکس مضبوط ہوا ہے۔ پی وی ٹی سی کے پاس ادارہ جاتی سطح پر نمایاں توسیعی صلاحیت موجود ہے۔ اس وقت ہم سالانہ تقریباً 75 ہزار نوجوانوں کو تربیت فراہم کر رہے ہیں، تاہم مناسب حکومتی سرپرستی اور وسائل کی فراہمی سے اس صلاحیت کو ڈیڑھ لاکھ، دو لاکھ اور حتیٰ کہ اڑھائی لاکھ تک بڑھایا جاسکتا ہے۔ پی وی ٹی سی ایک خود مختار اور غیر مرکزیت پر مبنی کونسل ماڈل کے تحت کام کرتا ہے، جس سے بروقت فیصلے اور تیز رفتار نفاذ ممکن ہوتا ہے اور ہم غیر ضروری انتظامی تاخیر سے بچے رہتے ہیں۔ یہ پلک ہمیں مارکیٹ کی ضروریات اور پالیسی ترجیحات کے مطابق فوری رد عمل کی سہولت فراہم کرتی ہے نیز وفاقی سطح پر NAVTTC ایک فعال اور صوبوں کے لیے معاون کردار ادا کر رہا ہے، جس سے ہمیں نصاب سازی اور نئے کورسز کے نفاذ میں سہولت حاصل ہو رہی ہے۔ حکومت پنجاب کی جانب سے حالیہ 4 ارب روپے کی کثیر مالی معاونت سے ادارے کی عملدرآمدی صلاحیت کو مزید مضبوط ہوگی۔“

ہنر، روزگار اور جدت: ایک منتظم کی نظر سے پی وی ٹی سی کا سفر

مینجنگ ڈائریکٹر پی وی ٹی سی اور پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس کی سینئر افسر محترمہ سمیعہ سلیم کے ساتھ نشست

پنجاب ووکیشنل ٹریننگ کونسل (پی وی ٹی سی) کی مینجنگ ڈائریکٹر اور پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس کی سینئر افسر محترمہ سمیعہ سلیم نے سول سروس میں پندرہ سال سے زائد عرصے پر محیط اپنے پیشہ ورانہ سفر، قیادت کے تجربات اور پنجاب میں فنی تربیت کے فروغ کے لیے پی وی ٹی سی کی حالیہ اور آئندہ اقدامات پر تفصیل سے گفتگو کی۔

سوال: اس گفتگو کے لیے وقت نکالنے پر آپ کا شکریہ۔ ہم آپ کی ابتدائی امتگوں اور تعلیمی سفر کے بارے میں جانتا چاہیں گے، اور یہ بھی کہ آپ کس طرح سول سروس کے شعبے کی جانب راغب ہوئیں؟
جواب: ”میرا تعلق ایک متوسط خاندان سے ہے جس کی جڑیں تقسیم ہند کے بعد کی ہجرت سے جڑی ہوئی ہیں۔ ہمارے گھر میں تعلیم اور اخلاقی اقدار کو بنیادی حیثیت حاصل تھی۔ والدین اس بات پر یقین رکھتے تھے کہ بچوں کی پرورش اس انداز میں ہونی چاہیے کہ وہ معاشرے کے باوقار اور ذمہ دار فرد بن سکیں، اور اس مقصد کے لیے انہوں نے ہماری تعلیم پر بھرپور توجہ دی۔ ہم بہن بھائیوں کو بچپن سے ہی تعلیم کے ساتھ متوازن اور مثبت سرگرمیوں کی ترغیب دی گئی، جس نے ہماری شخصیت کی تشکیل میں اہم کردار ادا کیا۔ سول سروس میں شمولیت کا خواب خاندانی ماحول ہی میں پروان چڑھا، خصوصاً والد اور بڑی بہن کی رہنمائی اور حوصلہ افزائی نے اس راستے کے انتخاب میں اہم کردار ادا کیا۔ میرے لیے سول سروس ایک پیشہ ہونے کے ساتھ معاشرے کی بہتری کے لیے ایک شعوری انتخاب تھا۔“

سوال: ”پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروس میں پندرہ برس سے زائد عرصے پر محیط خدمات کے دوران کون سے تقریریں ایسی رہیں جنہوں نے آپ کے طرز قیادت اور انتظامی سوچ کی تشکیل میں بنیادی کردار ادا کیا؟
جواب: اپنی سروس کے دوران مجھے مختلف اداروں اور شعبوں میں کام کرنے اور حکومت کے نظام کو جامع انداز میں سمجھنے کا موقع ملا۔ اسٹنٹ کمشنر کے طور پر سروس کے ابتدائی تین سال نہایت فیصلہ کن ثابت ہوئے۔ اس دوران مجھے براہ راست فیلڈ کا تجربہ حاصل ہوا اور عوامی زندگی کی عملی حقیقتوں سے آشنائی ہوئی۔ چونکہ میرا تعلق لاہور سے ہے اور ہجرت کے پس منظر کی وجہ سے کوئی آبائی گاؤں نہیں تھا، اس لیے دیہی معاشرت، عوام کے طرز فکر، ضروریات اور حکومتی ذمہ داریوں کا حقیقی ادراک مجھے اپنی سرکاری ملازمت کے دوران ملا۔ بعد ازاں، 2020-21 میں بطور ایڈیشنل سیکریٹری مائنسٹریز، فلاحی تنظیموں اور تعیناتی ایک نہایت اہم مرحلہ تھی۔ یہ محکمہ مختلف ذیلی اداروں، ریگولیٹری اتھارٹیز، فلاحی تنظیموں اور کمپنیوں پر مشتمل تھا۔ واحد ایڈیشنل سیکریٹری ہونے کے ناطے مجھے ادارہ جاتی اصلاحات، ترقیاتی منصوبوں اور فعال ٹیم کی تشکیل کے بھرپور مواقع حاصل ہوئے۔ اس دوران، ”وین ان مائننگ“ منصوبہ بھی خاص اہمیت رکھتا ہے، جس میں خواتین انجینئرز، جی آئی ایس ماہرین، کاروباری خواتین اور کان کن مزدوروں کی بیٹیوں کو شامل کیا گیا۔ اس سے محکمہ کی صلاحیت میں اضافہ ہوا اور مردانہ شعبے میں خواتین کی نمائندگی کو فروغ ملا۔ بعد ازاں، پنجاب گرین ڈویلپمنٹ پروگرام میں بطور پروجیکٹ ڈائریکٹر خدمات انجام دینا ایک اور اہم مرحلہ تھا۔ یہ تکنیکی لحاظ سے ایک پیچیدہ اور اس وقت تعطیل کا شکار منصوبہ تھا۔ ایک کثیرالجہبی ٹیم کی قیادت، بین الاقوامی مسابقتی بولی، ماحولیاتی مانیٹرنگ اور متعدد ذیلی منصوبوں کی نگرانی نے میری انتظامی اور تکنیکی صلاحیتوں کو مزید نکھارا۔ ایک کمزور منصوبے کو کامیابی کی راہ پر ڈالنا میرے لیے اعتماد اور پیشہ ورانہ اطمینان کا باعث بنا۔ ان تمام تجربات نے مل کر مجھے ٹیم ورک، تکنیکی مہارت اور ادارہ جاتی ذمہ داری کی اہمیت سکھائی۔“

سوال: آپ نے حال ہی میں پنجاب ووکیشنل ٹریننگ کونسل کی شینگ ڈائریکٹر کی حیثیت سے ذمہ داریاں سنبھالی ہیں۔ یہ منصب عوامی خدمت اور ترقی کے حوالے سے آپ کے ذاتی عزم اور پیشہ ورانہ وژن کے ساتھ کس حد تک ہم آہنگ ہے؟

جواب: ”میں نے حال ہی میں سینئر مینجمنٹ کورس مکمل کیا جس میں گزشتہ چند برسوں میں پاکستان کی مجموعی کارکردگی کا جائزہ لیا گیا، جس میں انسانی ترقی، صنفی عدم مساوات، صنعتی ترقی، معیشت اور مجموعی پیداوار کے تقریباً تمام اشاریوں میں تشویشناک زوال سامنے آیا۔ ان حقائق کا مشاہدہ میرے لیے دل دہلا دینے والا